

Profiel schets voorzitter CDA Amsterdam

Het CDA Amsterdam staat voor de grote uitdaging om haar positie te behouden en versterken met het oog op de gemeenteraadsverkiezingen in 2022. Vanwege het vertrek van de huidige voorzitter zoekt de partij voor deze uitdaging een nieuwe voorzitter met de volgende kenmerken:

Kenmerken

De voorzitter:

- Beschikt over bewezen leiderschapskwaliteiten;
- Is primair gericht op het onderhouden en uitbreiden van een bloeiende CDA-afdeling;
- Is initiatiefrijk en staat open voor nieuwe ideeën;
- Heeft een goed ontwikkelde antenne voor ontwikkelingen in de stad Amsterdam en kan de CDA-boodschap op een eigentijdse wijze vertalen richting Amsterdammers;
- Heeft een sterk ontwikkeld strategisch denkvermogen en is in staat om, samen met bestuur en afdeling, vast te stellen wat een grootstedelijke afdeling nodig heeft om in het huidige politiek-maatschappelijke klimaat te groeien. Kan planmatig een strategie uitvoeren waarbij hij of zij goed gebruikt maakt van de mensen binnen en buiten de partij.
- Is een ultieme teamspeler, gericht op samenwerken met andere bestuursleden, met de fractie, met andere partijen en organisaties;
- Moedigt anderen aan hun mening te laten horen;
- Heeft maatschappelijke en/of politiek-bestuurlijke ervaring;
- Is actief en betrouwbaar en in staat het beste uit mensen en de vereniging te halen;
- Beschikt over een breed maatschappelijk netwerk en aantoonbare maatschappelijke betrokkenheid en/of werkervaring.
- Heeft minimaal 15 tot 20 uur per week ter beschikking.

Taken

De voorzitter:

- Geeft daadkrachtig, doelgericht en inspirerend leiding aan de vereniging;
- Zorgt voor afstemming tussen de vereniging en de fractie;
- Coördineert de samenwerking van de verschillende afdelingen in de omgeving Amsterdam, de grote steden van Nederland, en de fracties in Eerste en Tweede Kamer.

Daarnaast geeft de voorzitter samen met het Dagelijks Bestuur de verantwoordelijkheid voor:

- De totstandkoming van verkiezingsprogramma's;
- Het opstellen van kandidatenlijsten;
- Het voeren van verkiezingscampagnes;
- Een professioneel Human Resource Management;
- Het bouwen aan en behouden van een sterke en vitale ledenorganisatie;
- De verdere ontwikkeling van de activiteiten van de vereniging;
- Het onderhouden van contacten met (potentiële) kiezers.

We streven er vanzelfsprekend naar om de procedure zo snel maar ook zorgvuldig mogelijk te laten verlopen. De ALV met de voorzittersverkiezing wordt direct voor of direct na de zomervakantie gepland. Over de precieze datum en de tijdslijnen voor de sollicitatieprocedure zullen wij u zo spoedig mogelijk informeren. Voor meer informatie over de positie kunt u mailen of bellen met secretaris Maes van Lanschot op 0646222789 of via maesvanlanschot@gmail.com.